



EDICTE

PROCEDIMENT

2017/404

PROGRAMA COMPLEMENTARI DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ LOCAL 2017-18 - DIBA.

Es fa públic que l'Alcaldessa en data 5 de febrer de 2018 ha dictat el Decret 2018/86 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- APROVAR la continuïtat del contracte laboral temporal de la Sra. M^a Antonia Melchor Galan amb DNI *****744N, per un període de 6 mesos amb efectes del dia 1 de febrer de 2018, mantenint les mateixes condicions que les aprovades per el Decret de l'Alcaldia número 2017/503, en el sentit de les retribucions, funcions i jornada.

Segon.- ORDENAR a l'Àrea de Recursos Humans la realització de l'annex de contracte subscrit amb ambdues parts de data 1-08-2017 on consti la durada de la continuïtat de la relació laboral i on s'inclougi la següent clàusula en seguiment de l'article 14.9 del règim de concertació del "Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018":

El present contracte està finançat en tot amb càrrec a l'ajut atorgat en el marc del "Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017", en el si del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim de concertació.

Tercer.- NOTIFICAR la present resolució a la interessada, a les persones responsables del lloc/programa adjudicat, al Comitè d'Empresa.

Quart.- PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i a la web de l'Ajuntament de Berga.

Cinquè.- Peu de recurs.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació



AJUNTAMENT DE BERGA

d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 12 de febrer de 2018

L'Alcaldeessa,
Montserrat Venturós Villalba.

