



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2021/12
Num. Exp. Gen.: 2021/151

PROCEDIMENT

CONTRACTACIÓ TEMPORAL EDGAR MAESTRE INTERINITAT SUBSTITUCIÓ IT
Contractació en règim laboral temporal del Sr. Edgar Maestre Martínez, per tal de cobrir el lloc de treball d'Oficial 2a – Instal·lacions Esportives durant el període d'incapacitat temporal del titular.

Exp. RH AJB 2021/12 (General 2021/151).
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 04/02/2021 ha aprovat el decret 2021/121 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació del Sr. Edgar Maestre Martínez, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat, per tal de cobrir el lloc de treball d'Oficial 2a d'instal·lacions esportives, que pertany a la plantilla del personal laboral de l'Ajuntament de Berga, a l'escala d'Administració Especial, al grup professional de classificació E, amb un nivell de destí 10, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MA-05; durant el període d'incapacitat temporal del treballador titular Sr. Daniel Mendoza Carrillo i fins a la seva reincorporació al lloc de treball, a partir del dia 1 de febrer de 2021.

Segon.- Establir, d'acord amb la base reguladora Onzena de la borsa de treball de referència, un període de prova de 2 mesos sota la supervisió de l'Enginyer tècnic municipal Sr. Andreu Catllà i Sancliments i del Coordinador del manteniment de les instal·lacions esportives Sr. Joan Antoni Hernández Largo.

Tercer.- Comunicar al Sr. Maestre que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Notificar la present Resolució a l'interessat, al Sr. Mendoza, a l'Enginyer tècnic municipal Sr. Andreu Catllà i Sancliments, al Coordinador del manteniment de les instal·lacions esportives Sr. Joan Antoni Hernández Largo, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa, als efectes legals escaients i per al seu coneixement.

Cinquè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Sisè.- Donar compte de la present contractació laboral temporal al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

Setè i últim.- Peu de recursos.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació ac940858523d4400a0940995c1c71d21001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,
Ivan Sánchez Rodríguez

